



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
della PROVINCIA di CUNEO
utilizzo fondo Anno 2015

Premesso che:

- in data 09/12/2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dipendente delle categorie della Provincia di Cuneo per l'anno 2015
- in data 28/12/2015 il collegio dei revisori dei conti ha espresso in merito parere positivo per quanto di competenza
- in data 29/12/2015, con Decreto del Presidente Provinciale, la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata, ai sensi dell'art. 5 comma 3 CCNL 1/4/1999 e s.m.i. ad apporre la firma definitiva.

Il presente contratto è sottoscritto dalle Delegazioni Trattanti di cui all'art. 10 del CCNL 01/04/1999 nelle persone dei signori:

NOMINATIVO	QUALIFICA	
------------	-----------	--

Mondino dott.ssa Maddalena	Dirigente Settore Presidenza	Presidente della delegazione FIRMATO
Risso dott. Alessandro	Responsabile Direzione Servizi ai Cittadini e Imprese	Componente la delegazione
Novello ing. Enzo	Responsabile Direzione Mobilità e Infrastrutture	Componente la delegazione FIRMATO
Elia dott. Ezio	Dirigente Settore personale e organizzazione	Componente la delegazione FIRMATO

NOMINATIVO	QUALIFICA	
------------	-----------	--

ALBERTO Massimiliano	Componente della Rsu	
BESSONE Roberto	Componente della Rsu	FIRMATO
BONGIOVANNI Claudio	Componente della Rsu	FIRMATO
CAMPAGNA Angelo	Componente della Rsu	FIRMATO
FEA Giorgio	Componente della Rsu	FIRMATO

FERRARO Franco	Componente della Rsu	FIRMATO
GANDOLFO Marino	Componente della Rsu	
GIORDANO Valter	Componente della Rsu	FIRMATO
LAVINA Annunziata	Componente della Rsu	FIRMATO
MANTERO Alessandro	Componente della Rsu	FIRMATO
PASTORE Milena	Componente della Rsu	
SANTAMATO Vito	Componente della Rsu	
SCARZELLO Mariella	Componente della Rsu	
SIRACUSA Ornella	Componente della Rsu	FIRMATO
VIALE Gianpaolo	Componente della Rsu	FIRMATO
ARCIDIACONO Alfio	Rappresentanti della organizzazione sindacale firmataria del ccnl FP CGIL	FIRMATO
	Rappresentante della organizzazione sindacale firmataria del ccnl CISL FP	
	Rappresentante della organizzazione sindacale firmataria del ccnl UIL FPL	
BRUNETTI Aurelio	Rappresentante della organizzazione sindacale firmataria del ccnl CSA	FIRMATO

DECORRENZA e VALIDITA'

Il presente contratto, impostato in continuità con il quadriennio contrattuale 2006-2009, disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività a valere per l'anno 2015, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, nonché gli altri istituti di competenza della contrattazione decentrata.

Tenuto conto della cessazione del blocco della contrattazione nazionale disposto dalle diverse normative (art. 9 c 17 del DL 78/2010, come convertito in legge, e s.m.i., DL 98/2011) sono fatte salve eventuali rettifiche o integrazioni obbligatorie future conseguenti alla prossima contrattazione nazionale a valere sull'anno 2015.

Per tutto quanto qui non specificato si rinvia al contratto decentrato sottoscritto il 27 ottobre 2011 che si intende esteso, per la parte normativa,

anche ai sensi dell'art. 5 c 4 del CCNL 1/4/99 e s.m.i., fatto salvo l'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse ridefinite dall'Amministrazione.

Interpretazione autentica

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

PARTE ECONOMICA

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse per il salario accessorio anno 2015

Le parti prendono atto che le risorse certe e stabili individuate dall'Ente per l'anno 2015 ai sensi dell'art. 31, c. 2 del CCNL 22.01.04, ammontano ad € 2.625.328,76 (comprehensive della quota a carico bilancio dell'indennità di comparto e delle PEO) e sono storicizzate anche per gli anni futuri conformemente alle disposizioni del CCNL e della normativa di legge, salvo le modificazioni conseguenti all'applicazione delle specifiche prescrizioni dei CCNL e di legge.

Le risorse eventuali e variabili ai sensi dell'art 31 comma 3 sono definite dall'Amministrazione di anno in anno, e sono previste per il 2015 in € 264.079,57 ivi comprese le economie 2014, e portano ad un totale di risorse pari a € 2.889.408,33.

L'ammontare delle quote variabili è replicabile negli anni successivi ricorrendone le condizioni di legittimità.

Le parti danno atto che dette risorse potranno essere ridefinite per eventuali interventi conseguenti a innovazioni normative e contrattuali nazionali sopravvenienti.

Si da atto nel proseguio di come le risorse su indicate per l'anno 2015 verranno ripartite nel rispetto della disciplina dell'art 17 del CCNL 1.4.1999 e s.m.i. in applicazione dei seguenti criteri:

- preminenza degli istituti di incentivo economico e riconoscimento del merito rispetto agli istituti di retribuzione per ruoli particolari e presidi organizzativi
- prioritaria destinazione del fondo fisso alle voci storiche non negoziabili (PEO storiche, indennità di comparto ecc),
- articolazione dell'impiego delle risorse sui diversi istituti contrattuali utilmente applicabili alle varie attività dell'ente
- equilibrio nei valori attribuiti ai diversi istituti, anche in confronto con voci già definite in ambito CCNL (es. turno)

Con applicazione prioritaria, nell'ordine, sul fondo delle risorse stabili e conseguente conferma negli anni successivi:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

913.972,47	Progressioni già definite al 2010 in essere per il 2015 (Proiezione)
------------	--

POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'

372.683,47	Posizioni organizzative e alte professionalità in essere con retribuzione di risultato massima teorica al 25% e secondo modalità ccddi 2011 – l'ammontare annuo corrisponde al massimo teorico e può essere rimodulato in base all'effettiva assegnazione degli incarichi
------------	---

INDENNITA' DI COMPARTO

326.490,59	Totale (di cui € 30.408,48 a carico bilancio)
------------	---

INDENNITA'

10.523,28	Indennità ex 8 qualifica
220.000	Reperibilità
2.000	Compenso per attività prestata in giorno festivo art 24 del CCNL 14/9/2000
46.000	Indennità di turno
90.000	Specifiche responsabilità
150.000	Disagio e rischio
7.500	Resp. art 36 ccnl 22/1/04
300	Maneggio valori
526.323,28	Totale

Eventuali economie su istituti finanziati con la parte fissa entreranno nella costituzione del fondo dell'anno 2016.

Con applicazione sul fondo delle risorse variabili:

729.938,52	Erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
20.000	Erogazione incentivo speciale addetti al servizio di protezione civile

Per la specifica disciplina delle voci di utilizzo del fondo sopra indicate si rinvia a quanto previsto nel CCDI 27 ottobre 2011.

Sono inoltre erogabili sulle specifiche risorse, ai dipendenti aventi diritto, i compensi derivanti da specifiche norme di legge (D.Lgs. 163/2006, L.499/97, RD 27/11/1933 n. 1578).